

# Curso de Capacitación para Líderes Cooperativos

Los contenidos se desarrollan en una combinación de talleres y conferencias entre el 04 de Abril y el 04 de Julio de 2009

Seminarios y Conferencias: Viernes de 18:00 a 20:00

Desarrollo de Clases: Sábado de 08:00 a 12:00

Local: Sede Central Universidad Católica

## Informes e inscripciones:

Centro de Políticas Públicas  
Independencia Nacional y Comuneros  
Asunción  
Teléfono: 495 354 - 441 044  
Correo-e: [infocpp@uc.edu.py](mailto:infocpp@uc.edu.py)  
Ing. Daniel Bogado - Coordinador del Proyecto  
CPP/UC - Teléfono: 0981-436484  
correo-e: [danielbogadop@yahoo.es](mailto:danielbogadop@yahoo.es)

## PROGRAMA

Unidad I: Origen, Principios y Valores del Cooperativismo.  
Seminario: Pensar Otra Economía

Unidad II: Gestión de las organizaciones Solidarias.  
Gestión Social de las organizaciones solidarias  
Gestión financiera del sector cooperativo  
Órganos de Gobierno de las Cooperativas  
Marco Jurídico de las Cooperativas: Fiscalización pública y Régimen Tributario

Unidad III: Resolución Alternativa de Conflictos.

Unidad IV: Ética en la Gestión Cooperativa.

## Programa de Formación Introductoria Módulo 1

### *Curso de Capacitación para Líderes Cooperativos*

### **Introducción**

El Centro de Políticas Públicas de la Universidad Católica y la Federación de Cooperativas del Paraguay ponen a consideración de los líderes y asociados del movimiento cooperativo paraguayo el presente Curso como resultado de una propuesta de trabajo mancomunado entre académicos y expertos vinculados al cooperativismo y la economía social y solidaria.

El Curso asume un modelo de diseño abierto e intensivo para los interesados, que con el respaldo de la Universidad Católica y la participación de profesionales con experiencias de trabajo similares, podrán contar con un curso de alto nivel y calidad que les proporcionará conocimientos generales y específicos para aplicar en sus actividades usuales de gestionar el desarrollo de organizaciones cooperativas con alto compromiso solidario, así como un espacio de interacción y discusión con dirigentes de otras entidades lo que mejorará las posibilidades de integración entre cooperativas.

## ***Fundamentación***

El sector cooperativo paraguayo ha tenido un crecimiento sostenido en los últimos 20 años. El apoyo a este sector cada vez más importante en la sociedad y la economía paraguaya y la necesidad de contar con líderes cooperativistas con capacidades para analizar el entorno social, y con una práctica dirigencial inspirada en los principios cooperativos y valores democráticos, fundamenta la propuesta de este **Curso de Capacitación para Líderes Cooperativos**.

## ***Objetivos:***

1. Fortalecer las organizaciones cooperativas a través de la capacitación de sus dirigentes y altos funcionarios en una perspectiva democrática y ética.
2. Desarrollar la capacidad para formular propuestas de acciones sustentadas en valores y principios solidarios que dinamicen la actividad del movimiento cooperativo bajo la orientación de los principios y valores de la solidaridad y la cooperación mutua.
3. Mejorar las habilidades concretas para estimular el desarrollo de las organizaciones cooperativas,
4. Mejorar la articulación de actores en la gestión y resolución pacífica de los conflictos.
5. Facilitar la integración y comunicación entre cooperativas proporcionando espacios concretos de interacción de los líderes cooperativos.

## ***Perfil de Ingreso***

El Curso está dirigido a líderes de cooperativas, dirigentes y técnicos involucrados en la conducción, administración y gestión de entidades cooperativas; entidades estatales y organizaciones no gubernamentales vinculadas al fortalecimiento y apoyo de cooperativas o entidades de economía social y solidaria, y a todas aquellas personas que están involucradas en el diseño, desarrollo e implementación de programas y proyectos de desarrollo cooperativo.

El Curso permite la participación de personas mayores de edad que acrediten estar o haber estado incluido en programas y acciones de desarrollo cooperativo en los últimos dos años.

## ***Perfil del Egresado***

El Curso pretende desarrollar en los egresados el manejo de los instrumentos teóricos y de gestión que les permitan hacer sostenibles los proyectos en el área de la gestión cooperativa así como ayudarlos a que una vez concluido el curso puedan encarar su tarea con una visión sistémica para apoyar emprendimientos que mejoren el desarrollo humano de la cooperativa y de la comunidad en la cual se inserta.

Al culminar los estudios recibirán un *Certificado de Capacitación en Cooperativismo* expedido por el Centro de Políticas Públicas de la Universidad Católica Ntra. Señora de la Asunción, sede Asunción.

## ***Régimen Académico***

El Curso se desarrolla en once (11) semanas los días sábados con seminarios alternados que inician los días viernes, en base a clases presenciales requeridas por el plan de estudio.

**Régimen:**

Seminarios y Conferencias: Viernes de 18:00 a 20:00

Desarrollo de Clases: Sábados de 08:00 a 12:00

**Cronograma**

HORARIO	SEMANA 1	SEMANA 2	SEMANA 3	SEMANA 4	SEMANA 5	SEMANA 6
Viernes	<b>22 Mayo</b> <u>18:30 – 20 Hs.</u>  Taller Inicial			<b>19 Jun</b> <u>18:30 – 20 Hs.</u>  Seminario: Pensar Otra Economía		
Sábado	<b>23 Mayo</b> <u>08 – 16:00 hs</u>  Taller Inicial 2da Parte	<b>30 Mayo</b> <u>08 – 12 Hrs.</u>  Origen y Principios del Movimiento Cooperativo	<b>06 Jun</b> <u>08 – 12 Hrs.</u>  Principios Cooperativos en un mundo competitivo.	<b>20 Jun</b> <u>08 – 16 Hrs.</u>  Seminario: Pensar Otra Economía  Prof. Juan Pablo Martí	<b>27 Jun</b> <u>08 – 12 Hrs.</u>  Gestión Social y administrativa de las organizaciones cooperativas.	<b>04 Jul</b> <u>08 – 12 Hrs.</u>  Gestión Social y administrativa de las organizaciones cooperativas.

HORARIO	SEMANA 7	SEMANA 8	SEMANA 9	SEMANA 10	SEMANA 11	
Sábado	<b>11 Jul</b> <u>08 – 12 Hrs.</u>  Gestión Social y administrativa de las organizaciones cooperativas.	<b>18 Jul</b> <u>08 – 16 Hrs.</u>  Gestión Social y administrativa de las organizaciones cooperativas.	<b>25 Jul</b> <u>08 – 16 Hrs.</u>  Resolución Alternativa de Conflictos  Negociación, Mediación y Mesas de Diálogo	<b>01 Ago</b> <u>08 – 12 Hrs.</u>  Ética en la Gestión Cooperativa	<b>08 Ago</b> <u>08 – 12 Hrs.</u>  Evaluación	<b>Miérc 12 Ago</b>  <b>Entrega de Certificado</b>  Brindis

**Costo**

El Costo total del Curso de Capacitación es de un millón quinientos mil Guaraníes (1.500.000 Gs.), a ser pagados en tres cuotas de quinientos mil (500.000 Gs.)

**Modalidad de Formación**

La modalidad de la formación es presencial con trabajo personal fuera del aula.

**Se requerirá un 80% de asistencia para la aprobación del curso.** Con tres ausencias se pierde el derecho a tener el certificado del curso.

### **Organización del Plan de Estudios y Malla Curricular**

El Curso se estructura en cuatro unidades que relacionan los contenidos teórico, analítico, instrumental y casuístico del sistema cooperativo como parte de la economía solidaria.

#### **Estructura.**

El **Curso de Capacitación para Líderes Cooperativos** se estructura en las siguientes unidades:

1. **Origen, Principios y Valores del Cooperativismo.**
2. **Desarrollo y Gestión Social de las organizaciones Solidarias.**
3. **Resolución Alternativa de Conflictos.**
4. **Ética en la Gestión Cooperativa.**

#### **Distribución del Programa de Estudios.**

Los contenidos se desarrollan en una combinación de talleres y conferencias entre el 22 de Mayo y el 22 de Agosto de 2009 en la distribución propuesta en el cuadro siguiente.

<b>PLAN DE ESTUDIOS MODULAR</b>	<b>Carga Horaria Presencial</b>	<b>Carga Horaria Trabajo Personal</b>	<b>Total</b>
<b>Taller Inicial</b>	<b>14</b>		<b>14</b>
<b>Unidad I: Origen y Principios del Movimiento Cooperativo</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orígenes del cooperativismo</li> <li>• Antecedentes históricos</li> <li>• El surgimiento del cooperativismo como reacción frente al capitalismo.</li> </ul>	6	4	10
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principios y valores que rigen el sistema Cooperativo</li> </ul>	6	4	10
<b>Sub – total</b>	<b>26</b>	<b>8</b>	<b>34</b>
<b>Seminario: Pensar Otra Economía</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Entre la economía Social, la Economía solidaria y el Tercer sector</li> <li>• La economía social y solidaria en un mundo globalizado</li> </ul>	6	3	9
<ul style="list-style-type: none"> <li>• La economía social en clave de un desarrollo alternativo               <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Repensar el desarrollo</li> <li>II. Indicadores de desarrollo</li> <li>III. El aporte de la economía social al desarrollo</li> <li>IV. Valoración de la economía social en el mundo</li> </ol> </li> </ul>	12	6	18
<b>Sub – total</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>27</b>
<b>Unidad II: Gestión de las organizaciones solidarias.</b>			
<b>II.1. Gestión Social de las organizaciones solidarias</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestión de calidad</li> <li>- Balance Social</li> </ul>	6	3	9

PLAN DE ESTUDIOS MODULAR	Carga Horaria Presencial	Carga Horaria Trabajo Personal	Total
- Certificación			
<b>II.2. Gestión Financiera del sector Cooperativo</b>			
- Calidad de la Gestión Financiera.			
- Reglas Básicas en la selección y elaboración de ratios financieros.			
- Análisis de indicadores e Interpretación de la información financiera. Indicadores de Supervisión del INCOOP.	6	4	10
- Conceptos básicos relacionados con la auditoria externa			
<b>II.3. Órganos de Gobierno de las Cooperativas</b>			
- Consejo de Administración			
- Junta de Vigilancia			
- Tribunal o Junta Electoral			
- Las Asambleas en las Cooperativas	10,5	7	17,5
<b>II.4. Marco Jurídico de las Cooperativas.</b>			
- Fiscalización pública y Régimen Tributario (8 horas)			
- Consejo de Administración			
- Junta de Vigilancia			
- Tribunal o Junta Electoral	6	4	10
<b>Sub total</b>	<b>28,5</b>	<b>14</b>	<b>42,5</b>
<b>Unidad III: Resolución Alternativa de Conflictos</b>			
• Resolución Alternativa de Disputas	6	4	10
• Sistemas no adversariales de resolución de conflictos	4,5	3	7,5
<b>Sub total</b>	<b>10,5</b>	<b>7</b>	<b>17,5</b>
<b>Unidad IV: Ética en la Gestión Cooperativa</b>			
• Ética Profesional	3	2	5
• Responsabilidad social.	3	2	5
<b>Sub total</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>10</b>
<b>Evaluación.</b>			
Evaluación Personal	4	4	8
<b>Sub total</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
<b>Total</b>	<b>93</b>	<b>46</b>	<b>139</b>

El programa puede sufrir alguna modificación de última hora por cuestiones de horarios.  
 Los alumnos desarrollarán las clases en la sede de la UC.

## PROGRAMA

### Curso de Capacitación para Dirigentes Cooperativos

#### Unidad I: Origen, Principios y Valores del Cooperativismo.

Profesor Propuesto: Ing. Daniel Bogado

- Orígenes del cooperativismo
- Antecedentes históricos
- El surgimiento del cooperativismo como reacción frente al capitalismo
- Principios y valores que rigen el sistema Cooperativo
  - Primer principio: Adhesión abierta y voluntaria
  - Segundo principio: Control democrático de los socios
  - Tercer principio: Participación económica de los socios
  - Cuarto principio: Autonomía e independencia
  - Quinto principio: Educación, entrenamiento e información
  - Sexto principio: Cooperación entre cooperativas
  - Séptimo principio: Compromiso con la comunidad

#### Seminario: Pensar Otra Economía

Profesor Propuesto: Mg. Juan Pablo Martí

- a. Entre la economía Social, la Economía solidaria y el Tercer sector
- b. La economía social y solidaria en un mundo globalizado
- c. La economía social en clave de un desarrollo alternativo
  - I. Repensar el desarrollo
  - II. Indicadores de desarrollo
  - III. El aporte de la economía social al desarrollo
  - IV. Valoración de la economía social en el mundo

#### Unidad II: Gestión de las organizaciones Solidarias.

##### II.1. Gestión Social de las organizaciones solidarias

Profesor Propuesto: Econ. Leticia Carosini

- Gestión de calidad
- Balance Social
- Certificación.

##### II.2. Gestión financiera del sector cooperativo

Profesor Propuesto: Econ. Zulma Espínola

- Calidad de la Gestión Financiera.
- Reglas Básicas en la selección y elaboración de ratios financieros.
- Análisis de indicadores e Interpretación de la información financiera. Indicadores de Supervisión del INCOOP.
- Conceptos básicos relacionados con la auditoría externa

## II.3. Órganos de Gobierno de las Cooperativas

Profesor Propuesto: Eduardo Franco

- **Consejo de Administración**
  - Facultades. Responsabilidades. Derechos
  - Funciones. Duración en el cargo.
  - Experiencias de los Consejos de Administración
  - El principio de delegación en la empresa cooperativa
  - Diferenciación de los roles y funciones de Directivos, Gerentes y funcionarios.
  
- **Junta de Vigilancia**
  - Facultades. Responsabilidades. Derechos
  - Funciones. Duración en el cargo.
  - Experiencias de las Juntas de Vigilancia
  - La responsabilidad social en las empresas cooperativas y el papel del Comité de Vigilancia.
  - Reglamentos para Juntas de Vigilancia. Conveniencia de contar con un marco normativo para cumplir la función de Fiscalización (ejemplo el Reglamento Interno de la Junta de Vigilancia de CONPACCOOP).
  - El Plan de Trabajo de la Junta de Vigilancia
  - Formato de Informe para la Asamblea General
  
- **Tribunal o Junta Electoral**
  - Facultades. Responsabilidades. Derechos
  - Funciones. Duración en el cargo.
  - Experiencias de las Juntas Electorales
  - La democracia interna en las cooperativas y el papel de las Juntas Electorales.
  - Reglamentos para las Juntas Electorales.
  
- **Las Asambleas en las Cooperativas**
  - Atribuciones y Funciones de las Asambleas.
  - Diversas Clases de Asambleas
  - Convocatoria. Padrón. Orden del Día. Quórum.
  - Derechos de los Asociados en las Asambleas.
  - Reglamento de Debates.
  - El Acta de Asamblea.

## II.4. Marco Jurídico de las Cooperativas: Fiscalización pública y Régimen Tributario

Profesor Propuesto: Ing. Antonio Ortiz Guanes

- Ley N° 438/94 de cooperativas.
- Decreto N° 14.052/96, que reglamenta la ley N° 438 de cooperativas.
- Ley N° 2157, que regula el funcionamiento del Instituto Nacional de Cooperativismo INCOOP y establece su carta orgánica. Carácter y Funciones del INCOOP. La fiscalización pública.
- Régimen Tributario. Exenciones impositivas establecidas en la ley.
- Ley 1015/96 de prevención del Lavado de Dinero. Resolución 262 de SEPRELAD

### **Unidad III: Resolución Alternativa de Conflictos.**

Profesor Propuesto: Abog. Sonia Tellechea (Centro de Mediación de la UC)

#### **Resolución Alternativa de Disputas**

- Conflicto. Motivos y objetivos.
- Sistemas de administración y resolución. Efectos positivos y negativos.
- El conflicto visto como una oportunidad de cambio y transformación
- El conflicto visto como un problema que hay que resolver.

#### **Sistemas no adversariales de resolución de conflictos**

- 1) Sistemas no adversariales de resolución de conflictos.
- 2) Diferencias entre las figuras.
- 3) Principios básicos de la negociación - mediación.
- 4) Obstáculos y beneficios de la negociación.
- 5) Los siete elementos de la negociación - Escuela de Negocios Universidad de Harvard.
- 6) Análisis de la Ley 1879/02 de Arbitraje y Mediación del Paraguay.

### **Unidad IV: Ética en la Gestión Cooperativa.**

Profesor Propuesto: Dr. Carlos Alborno

- Ética Profesional
- Responsabilidad social.
- La Dirección Estratégica y su aplicación a la Economía
- La Banca Ética y los Microcréditos.